

**Σωματείο Συμβασιούχων θμηνιτών
ΔΕΗ Μεγαλόπολης**

ΥΠΟΜΝΗΜΑ

Μεγ/λη 10-3-2015

Προς: Αντιπρόεδρο ΔΕΗ Α.Ε.: κ. Δόλογλου Κ.

Θέμα: Αύξηση ορίου ηλικίας στις προκηρύξεις για την πρόσληψη τακτικού προσωπικού στη ΔΕΗ Α.Ε.

Κύριε Αντιπρόεδρε,

Το επόμενο χρονικό διάστημα αναμένεται η ανακοίνωση προκήρυξης για πρόσληψη 450 θέσεων τακτικού προσωπικού Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης για τη ΔΕΗ Α.Ε.

Με τα σημερινά ισχύοντα τόσο στον τελευταίο διαγωνισμό (2008) όσο και στους προηγούμενους που είχαν διενεργηθεί με τις διαδικασίες που ορίζει το ΑΣΕΠ έχει τεθεί ως ανώτατο όριο ηλικίας πρόσληψης τακτικού προσωπικού στη ΔΕΗ Α.Ε τα 35 και 40 χρόνια για διάφορες ειδικότητες.

Το Δ.Σ. του Σωματείου μας κρίνει ως απαραίτητο να αυξηθεί το ανώτερο όριο ηλικίας κατά πέντε (5) έτη τουλάχιστον.

Έχουν παρέλθει 6 χρόνια από τη διενέργεια του τελευταίου διαγωνισμού, έχουν αυξηθεί τα όρια ηλικίας συνταξιοδότησης και λειτουργεί το καθεστώς της διαδοχικής ασφάλισης, για την συνταξιοδότηση των εργαζόμενων.

Η αύξηση αυτή του ορίου θα εξασφαλίσει την δυνατότητα της επιλογής εμπειρότερου και με σημαντική τεχνογνωσία προσωπικού, αφού όλο αυτό το χρονικό διάστημα της απαγόρευσης των προσλήψεων, η ΔΕΗ Α.Ε καλύπτει πάγιες και διαρκείς ανάγκες της Επιχείρησης με προσωπικό ορισμένου χρόνου μέρος του οποίου - σε περίπτωση που διατηρηθούν τα σημερινά όρια ηλικίας - θα μείνει εκτός διαγωνισμού.

Για το Δ.Σ.

Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

Λαδάς Χ.



ΚΟΙΝΟΠΟΙΗΣΗ:

ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ - Σωματεία ΔΕΗ Μεγ/λης

L-1-2



ΔΗΜΟΣΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΥ Α.Ε.

Ανθρώπινοι Πόροι

Γενική Διεύθυνση

ΑΡ./ΗΜ.: ΓΔ/ΑΝΠ/

Πληροφορίες: Δ. Λιορίτσης
Τηλέφωνο : 210-5293679

Προς: Σωματείο Συμβασιούχων 8μηνιτών
ΔΕΗ Μεγαλόπολης
Φιλοποίμενος 80
Τ.Κ. 22200 - Μεγαλόπολη

Περίληψη: Όρια ηλικίας πρόσληψης προσωπικού στην Επιχείρηση.

Σχετικά: Το από 10.3.2015 υπόμνημά σας.

Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού υπομνήματός σας, αναφορικά με τα όρια πρόσληψης τακτικού προσωπικού στην Επιχείρηση, σας γνωστοποιούμε τα ακόλουθα:

Σύμφωνα με την παρ. 11 του άρθρου 10 του Ν.3051/2002 (ΦΕΚ Α' 220/20.9.2002), καταργήθηκε το ανώτατο όριο ηλικίας πρόσληψης ή διορισμού, ωστόσο προβλέπεται η δυνατότητα καθορισμού ειδικών ορίων ηλικίας ανάλογα με τη φύση και τις ιδιαιτερότητες των καθηκόντων των προς πλήρωση θέσεων.

Κατόπιν τούτου, ένεκα της φύσεως των δραστηριοτήτων της Επιχείρησης και ύστερα από πλήρως αιτιολογημένα αιτήματα των αρμοδίων Υπηρεσιακών Μονάδων, εκδόθηκαν Υπουργικές Αποφάσεις (ΔΙΠΠ/Φ.ΕΠ/17/24171/16.12.2002, ΔΙΠΠ/Φ.ΗΛ/18271/13.10.2003, ΔΙΠΠ/Φ.ΗΛ/36/27753/23.1.2009) οι οποίες έθεσαν συγκεκριμένα όρια ηλικίας για τις προσλήψεις τακτικού προσωπικού, σε συγκεκριμένες μόνο κατηγορίες/ειδικότητες και σε συγκεκριμένες Υπηρεσιακές Μονάδες.

Η ΔΕΗ αποτελεί μία κατ' ουσίαν βιομηχανική επιχείρηση, που αναπτύσσει τις δραστηριότητές της, τεχνικού κατά κύριο λόγο χαρακτήρα, σε συνθήκες συχνά ιδιαίτερα δύσκολες, σκληρές και επίμονες. Για να μπορέσει να ανταπεξέλθει το προσωπικό με επιτυχία και συνάμα με ασφάλεια στις απαιτητικές και αντίξοες αυτές συνθήκες απασχόλησης, απαιτείται φυσική καταλληλότητα και σωματική αντοχή, αμεσότητα αντανακλαστικών, δυνατότητα ανταπόκρισης υπό συνθήκες έντασης και πίεσης, και λοιπά άλλα χαρακτηριστικά στα οποία δύσκολα ανταποκρίνονται άτομα μεγαλύτερης ηλικίας.

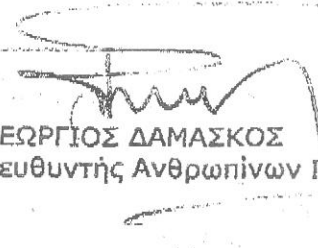
Τα ως άνω τυγχάνουν εφαρμογής ειδικά στο τακτικό προσωπικό, το οποίο απασχολείται σε μόνιμη βάση και μέχρι τη συνταξιοδότησή του, υφιστάμενο διαρκή και χρονικά παρατεταμένη ψυχοσωματική καταπόνηση. Όσον αφορά στο έκτακτο προσωπικό, δύνανται να απασχοληθούν άτομα μεγαλύτερης ηλικίας από τα ανώτατα ηλικιακά όρια που έχουν τεθεί για την πρόσληψη του τακτικού προσωπικού, καθώς, λόγω του πρόσκαιρου χαρακτήρα της απασχόλησης και της περιορισμένης χρονικά διάρκειάς της, τα όρια της σωματικής αντοχής του υπόψη προσωπικού δεν τίθενται σε δοκιμασία, σε αντίθεση με το τακτικό προσωπικό.

Παράλληλα επισημαίνεται ότι ο μέσος όρος ηλικίας του προσωπικού της ΔΕΗ Α.Ε. είναι ήδη ιδιαίτερα υψηλός και προσεγγίζει τα 50 έτη, εν αντιθέσει με ότι ισχύει στις εγχώριες και διεθνείς εταιρίες που δραστηριοποιούνται στο χώρο της ενέργειας και οι οποίες, σε μία πλήρως απελευθερωμένη αγορά, θα αποτελέσουν τους δυναμικούς ανταγωνιστές της Επιχείρησης. Η δυσμενής αυτή διάρθρωση καθιστά επιβεβλημένη την ηλικιακή ανανέωση του προσωπικού της ΔΕΗ, ιδιαίτερα στους νευραλγικούς εκείνους τομείς που χαρακτηρίζονται από αντίξοες συνθήκες εργασίας και επηρεάζουν καίρια την παραγωγικότητα και την κερδοφορία της. Κατ' αυτό τον τρόπο, συνδυάζοντας αρμονικά το σφρίγος και τη σωματική αντοχή, αλλά

2 E 2 2

και τις σύγχρονες τεχνικές και ακαδημαϊκές γνώσεις των νεότερων εργαζομένων με την εμπειρία των παλαιότερων συναδέλφων τους, δύναται να αναζωογονηθούν οι κρίσιμες δραστηριότητες της Επιχείρησης και να εξασφαλιστεί η μεταφορά τεχνογνωσίας από γενιά σε γενιά προσωπικού.

Συνεκτιμώντας τ' ανωτέρω και λαμβάνοντας υπόψη και το χρονικό διάστημα που, βάσει της εμπειρίας των παρελθόντων ετών, μεσολαβεί από την δημοσίευση μιας προκήρυξης μέχρι την έκδοση των τελικών αποτελεσμάτων, την έγκριση των προσλήψεων από τα αρμόδια κυβερνητικά όργανα και την υλοποίηση τους, κατέστη αναπόφευκτος και επιβεβλημένος ο ορισμός συγκεκριμένων ορίων ηλικίας για τη συμμετοχή υποψηφίων σε προκηρύξεις πρόσληψης προσωπικού της Επιχείρησης, αποκλειστικά και μόνο για τις κατηγορίες/ειδικότητες και τις Υπηρεσιακές Μονάδες όπου αυτό κρίθηκε απολύτως απαραίτητο, για την διασφάλιση της εύρυθμης και αποτελεσματικής λειτουργίας της Επιχείρησης. Σε κάθε περίπτωση, είχαν προηγηθεί απολύτως αιτιολογημένα και τεκμηριωμένα αιτήματα των αρμόδιων Υπηρεσιακών Μονάδων και των ιεραρχικών τους Οργάνων, τα οποία έγιναν αποδεκτά από την ηγεσία του εκάστοτε Υπουργείου, οπότε και εκδοθήκαν οι σχετικές Υπουργικές Αποφάσεις. Για όλες τις άλλες περιπτώσεις, πλην των αναφερομένων στις υπόψη Υπουργικές Αποφάσεις που αφορούν ιδιαίτερες συνθήκες απασχόλησης, δεν υφίσταται κανένα όριο ηλικίας.



ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΔΑΜΑΣΚΟΣ
Γενικός Διευθυντής Ανθρωπίνων Πόρων



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΑΡΚΑΔΙΑΣ
ΔΗΜΟΣ ΜΕΓΑΛΟΠΟΛΗΣ

Δ/ση: Π. Κεφάλαι 10 & Σταθοπούλου

Τ.Κ.: 222 00 Μεγαλόπολη

Πληροφορίες : Γραφείο Δημάρχου

E-mail: info@megalopoli.gr

Τηλ.: 27913-60285

Fax.: 27910-24542

Μεγαλόπολη 10-03-2015

Αρ. Πρωτ.: 3605

ΠΡΟΣ: Υπουργό Διοικητικής Μεταρρύθμισης
κ. Γεώργιο Κατρούγκαλο

ΚΟΙΝ: 1) Υπουργό Παραγωγικής
Ανασυγκρότησης, Περιβάλλοντος και
Ενέργειας κ. Παναγιώτης Λαφαζάνης
2) κ. Πρόεδρος Δ.Σ ΔΕΗ Α.Ε

ΘΕΜΑ : Αύξηση ορίου ηλικίας στις προκηρύξεις για την πρόσληψη τακτικού προσωπικού στη ΔΕΗ Α.Ε

Κύριε Υπουργέ,

Η ΔΕΗ Α.Ε. με αρ. πρωτ. ΔΑΝΠΟ/11594/12.6.2014 υπέβαλε αίτημα στο ΑΣΕΠ για την πρόσληψη σε 450 θέσεις τακτικού προσωπικού Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης με ανώτατο όριο ηλικίας πρόσληψης τα 35 και 40 χρόνια για διάφορες ειδικότητες, αποκλείοντας με αυτό τον τρόπο εργαζόμενους που τα τελευταία 15 χρόνια απασχολεί με συμβάσεις ορισμένου χρόνου (8 μνη απασχόληση) και οι οποίοι έχουν υπερβεί το ανώτατο όριο των 35 χρόνων και δεν έχουν δικαίωμα συμμετοχής στον διαγωνισμό.

Με τη διάταξη όμως της παραγράφου 11 του άρθρου 10 του Νόμου 3051/02 (ΦΕΚ 220 Α'), το ανώτερο όριο ηλικίας πρόσληψης τακτικού προσωπικού στο Δημόσιο και ευρύτερο δημόσιο τομέα, έχει καταργηθεί.

Επίσης με την ίδια διάταξη δίνεται η δυνατότητα στους φορείς που διενεργούν το διαγωνισμό (στη προκειμένη περίπτωση η ΔΕΗ Α.Ε), με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών και Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, να ορίσουν ανώτερα όρια ηλικίας για τις προσλήψεις τακτικού.

Κύριε Υπουργέ,

Δεδομένου ότι έχουν παρέλθει 6 χρόνια από τη διενέργεια του τελευταίου διαγωνισμού, έχουν αυξηθεί τα όρια ηλικίας συνταξιοδότησης και λειτουργεί το καθεστώς της διαδοχικής ασφάλισης, για την συνταξιοδότηση των εργαζόμενων, κρίνεται απαραίτητο να αυξηθεί το ανώτερο όριο ηλικίας κατά πέντε (5) έτη τουλάχιστον

Η αύξηση αυτή του ορίου θα εξασφαλίσει την δυνατότητα της επιλογής εμπειρότερου και με σημαντική τεχνογνωσία προσωπικού, αφού όλο αυτό το χρονικό διάστημα της απαγόρευσης των προσλήψεων, η ΔΕΗ Α.Ε καλύπτει πάγιες και διαρκείς ανάγκες της Επιχείρησης με προσωπικό ορισμένου χρόνου μέρος του οποίου - σε περίπτωση που διατηρηθούν τα σημερινά όρια ηλικίας - θα μείνει εκτός διαγωνισμού.

Παρακαλώ όπως με απόφασή σας αυξήσετε τα όρια ηλικίας σύμφωνα με τον παραπάνω νόμο έτσι ώστε να έχουν δικαίωμα συμμετοχής οι άνεργοι του Δήμου μας


Ο Δήμαρχος Μεγαλόπολης
Παπαδόπουλος Διονύσιος